

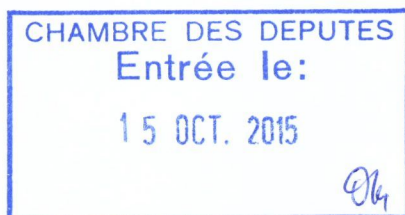


LE GOUVERNEMENT
DU GRAND-DUCHÉ DE LUXEMBOURG
Ministère d'État

Le Ministre aux Relations avec le Parlement

P515 ID 1449

Monsieur le Président
de la Chambre des Députés
Luxembourg



Luxembourg, le 13 octobre 2015

Personne en charge du dossier:
Jean-Luc Schleich
☎ 247 - 82954

SCL: PET 515 – 1174 / sp

Objet : Pétition n° 515 – Le « burn-out » considéré comme maladie professionnelle.

Monsieur le Président,

Comme suite à la demande afférente de la Commission des Pétitions du 3 septembre 2015, j'ai l'honneur de vous faire parvenir en annexe la prise de position commune de Monsieur le Ministre du Travail, de l'Emploi et de l'Économie sociale et solidaire et de Monsieur le Ministre de la Sécurité sociale concernant la pétition n° 515 relative au « burn-out » considéré comme maladie professionnelle.

Veuillez agréer, Monsieur le Président, l'assurance de ma haute considération.

Le Ministre aux Relations
avec le Parlement

Fernand Etgen



Dossier suivi par : Karin Manderscheid
Tél. (+352) 247-86352

Monsieur Fernand Etgen
Ministre aux Relations avec le Parlement
43, Bd. F.-D. Roosevelt
L-2450 Luxembourg

Luxembourg, le 8 octobre 2015

Référence : 810xe2f0a

Objet : Votre lettre du 14 septembre 2015 relative à la pétition n° 515 – Le burn-out considéré comme maladie professionnelle

Monsieur le Ministre,

J'ai l'honneur de vous transmettre en annexe la réponse conjointe du Ministre du Travail, de l'Emploi et de l'Economie sociale et solidaire et de moi-même à la pétition spécifiée sous rubrique.

Je vous saurais gré de bien vouloir la transmettre à Monsieur le Président de la Chambre des Députés.

Veuillez agréer, Monsieur le Ministre, l'expression de ma considération très distinguée.

Le Ministre aux Relations avec le Parlement
SERVICE CENTRAL DE LEGISLATION

Reg.: 1174

Entré le: 12 OCT. 2015

CE: 1040

A traiter par: Sandy Pauley

Copie à:


Romain SCHNEIDER
Ministre de la Sécurité sociale

Annexe(s) : Réponse conjointe à la pétition n° 515 – Le burn-out considéré comme maladie professionnelle



LE GOUVERNEMENT
DU GRAND-DUCHÉ DE LUXEMBOURG
Ministère de la Sécurité sociale



Référence : 804xca5ed

**Eléments de réponse du Ministre du Travail, de l'Emploi et de l'Economie
sociale et solidaire et du Ministre de la Sécurité sociale à la pétition n° 515 de
Monsieur Claude Eich
Le « burn-out » considéré comme maladie professionnelle**

La pétition n°515 demande à ce que le « burn-out » ou « épuisement professionnel » soit considéré comme maladie professionnelle. La pétition à titre personnel est motivée par l'affirmation que le « burn-out » touche de plus en plus de salariés au sein des entreprises. Les éléments de réponse sont analogues à ceux avancés par mon département pour la question parlementaire n°1161 du 26 mai 2015 de Messieurs les Députés Alexandre Krieps et Edy Mertens.

A l'instar du système français, le régime applicable au Luxembourg en matière de reconnaissance des maladies professionnelles tel que prévu par l'article 94 du Code de la sécurité sociale est un système dualiste en ce sens que les maladies professionnelles sont susceptibles d'être reconnues soit dans le cadre du tableau des maladies professionnelles soit dans le cadre du système complémentaire hors tableau.

Le tableau des maladies professionnelles tel que déterminé sur proposition d'une Commission supérieure des maladies professionnelles regroupe les pathologies en fonction des agents nocifs ou risques susceptibles de provoquer des maladies. Une maladie est présumée d'origine professionnelle lorsqu'elle figure au tableau et est contractée par suite d'une exposition au travail à un risque spécifique. Une maladie non inscrite au tableau peut être reconnue si l'assuré rapporte la preuve que la cause déterminante de celle-ci réside dans l'activité professionnelle assurée. Contrairement à d'autres pays, il n'existe dans le régime luxembourgeois aucun seuil pour l'instruction des dossiers ni aucune condition légale liée au taux d'incapacité partielle permanente pour l'indemnisation.

En vertu de l'article 95, alinéa 2 du Code de la sécurité sociale, ne peuvent être inscrites au tableau des maladies professionnelles que des maladies provoquées par des risques professionnels spécifiques pour lesquelles il est scientifiquement établi que certains groupes de personnes sont particulièrement exposés par rapport à la population générale du fait de leur activité professionnelle assurée.

Le tableau ne comprend pas les maladies psychiques en général ni le syndrome du burnout en particulier. La plupart des études scientifiques et médicales viennent encore à conclure qu'il n'est non seulement pas démontré que certains secteurs ou groupes professionnels déterminés sont plus exposés que d'autres mais encore que ce genre de pathologie a, dans la grande



majorité des cas, des causes plurifactorielles se retrouvant tant dans la vie privée que dans une exposition professionnelle. Les risques psychiques liés au travail nécessitent d'autres approches que celles déployées en faveur de la reconnaissance des maladies professionnelles traditionnelles. Les experts s'accordent finalement largement à dire qu'il est primordial et dans l'intérêt de tous d'agir activement de manière préventive par des mesures concrètes en responsabilisant toutes les personnes concernées : assurés, employeurs, familles et professionnels de santé.

Par conséquent, dû à la spécificité et à la complexité de ces types de pathologies, une reconnaissance n'est justifiée que dans le cadre du système hors tableau si les preuves d'une exposition à un risque professionnel spécifique, d'une maladie et d'une relation causale déterminante entre cette exposition professionnelle et la maladie sont rapportées. L'appréciation se fait toujours in concreto après une instruction complète du dossier compte tenu des éléments de la cause. Une inscription générale au tableau des maladies professionnelles n'est dès lors actuellement, d'un point de vue médico-légal, pas justifiée.

Concernant des déclarations portant comme diagnostic un syndrome du burnout ou une maladie psychique similaire, l'Association d'assurance accident a, à ce jour, déjà reconnu un syndrome du burnout en tant que maladie professionnelle. Dans quelques autres affaires, la prise en charge a été déclinée faute de preuve de la cause déterminante d'origine professionnelle. Deux affaires sont actuellement en cours d'instruction.